

# 5 HYPPIGE MISFORSTÅELSER OM KONSULENTER



# Misforståelse nr. 1: “Konsulenter er dyre”

Det kan jeg godt forstå, at du tænker - men det er faktisk ikke helt rigtigt. Konsulenter har naturligvis en dyrere timepris end en fastansat har, men hvis man kigger på den lange bane, så kan det faktisk godt betale sig med en konsulent.

En af de helt store forskelle er, at en konsulent kommer ind og fra dag 1 er klar til at gå i krig med opgaven. Der er ingen onboarding eller indkøring, da konsulenten allerede er blevet sat ind i opgaven og kender programmet, der arbejdes i.

Derudover, så betaler kunden kun for de timer, der bliver lagt i projektet. Sygdom, ferie, uddannelse - det er alle udgifter, som bureauet typisk er ansvarlige for.

Så er der opsigelsen. Som udgangspunkt har en konsulent en opsigelsesperiode på 20 dage. Ved fastansatte er vi helt oppe på alt mellem 1-6 måneder afhængig af, hvor længe medarbejderen har været ansat.

Typisk vil konsulenten også være udstyret med alt IT udstyr, der skal til for at løse opgaven.

# Misforståelse nr. 2: “Vi ved ikke om konsulenten passer ind”

Det kan, uanset om man hyrer en konsulent eller ansætter, være svært på forhånd at afgøre, om en person passer ind i virksomheden eller ej.

Hos konsulentbureauer møder kunden typisk konsulenten inden for at sikre, at der ikke kun er et kompetence match, men også et personligt match.

Hvis man alligevel skulle finde ud af, at der er nogle uoverensstemmelser, som gør at samarbejdet ikke kan fungere, så gør bureauet typisk hvad de kan for at finde en ny konsulent til dig hurtigst muligt.

Det betyder også at, hvis du i de første 4 uger skal bruge en med erfaring inden for mekanisk konstruktion, og herefter skal have enten styrkeberegnet maskinen eller lavet dokumentation og risikovurdering, så har du naturligvis muligheden for at skifte ud, så kompetencerne passer til dine (nye) behov.

Så uanset hvad er du sikker på, at du nok skal finde en konsulent som passer ind i dit projekt.

# Misforståelse nr. 3: “Vi må ikke ansætte flere”

“Vi skal sænke vores faste omkostninger. Ansættelsesstop. Headcount.”  
Lyder det som noget, du har hørt før? Det er i hvert fald noget, vi hører ofte.

Måske kender du også 80/20 reglen?

I enhver virksomhed vil det ofte give mening at køre med 80% egne folk og 20 % konsulenter. På den måde sikrer man at blive mere agil i sin forretning, og kan nemmere tilpasse sig de udfordringer, der måtte opstå fra eksterne faktorer.

Konsulenter kan på den måde også nemt bruges i peakperioder, da konsulenter anses for at være en variabel omkostning og ikke en fast omkostning, som egne medarbejdere er.

Med en konsulent betaler du kun for de timer, der bliver lagt i projektet - og derfor anses konsulenter også som en del af vareforbruget, som følger omsætningen. Hos mange virksomheder handler det om at sænke deres kapacitetsomkostninger, da det ofte er dem, der trækker tænder ud i sidste ende.

Ved at udnytte 80/20 reglen sænker du de faste omkostninger uden at gå på kompromis med antal medarbejdere og derfor antal projekter, du kan tage ind.

# Misforståelse nr. 4: “Vi vil hellere ansætte vores egne”

Forståeligt. Du kan naturligvis altid bare ansætte dine egne medarbejdere, men mange faktorer kan spille ind og besværliggøre processen med at finde egne medarbejdere.

Hos et konsulent bureau kan du oftest nemt hyre en konsulent ind i perioden, indtil du finder din egen medarbejder, så du ikke behøver sige nej til projekter.

En konsulent kan både anses som værende enten en fast del af rutinen, men også som dem der kun bliver kaldt ind i de såkaldte peak-perioder - altså når der er ekstra travlt.

Derudover kan det være svært at finde en medarbejder, som er god til alle de discipliner, der er brug for i virksomheden. Du kan nemt bytte dine konsulenter ud, hvis du finder ud af at en anden kompetence bliver mere vigtig for projektet.

# Misforståelse nr. 5: “Ingen fordele ved konsulent”

Nu har vi efterhånden nævnt en hel del fordele ved at have konsulenter, men lad os lige liste dem for en god ordensskyld.

- Du betaler kun for de timer, der bliver lagt i projektet.
- Du har mulighed for at skifte konsulenten ud, så kompetencerne altid matcher dine behov
- Konsulenter anses for at være en variabel udgift - derfor kan man nemt sænke sine faste udgifter ved at hyre konsulenter fremfor at ansætte egne ansatte.
- Du kan sikre dine ressourcer forud for projektet, så du er sikker på at nå i mål inden for den givne deadline.
- Kort opsigelsesperiode
- Du mindsker den ofte nedsatte produktivitet i en evt. opsigelsesperiode
- Ingen on-boarding, da konsulenten kender opgaven fra start.

... og mange flere.

# Vil du høre mere?

Hvis du vil høre mere om fordelene ved en konsulent, så book et møde med en af vores rådgivere.

Lad os tage en uforpligtende snak om, hvordan vi kan hjælpe dig - og hvad der i din specifikke situation ville give mest mening.



**TOPTEAM**

*MATCHING SKILLS AND INDUSTRIAL NEEDS*